

GUVERNUL ROMANIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou si a tichetelor de creșă

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată, și al art.16 din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă,

Guvernul României aprobă prezenta hotărâre :

ART. 1

Se aprobă Normele de aplicare a Legii nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2

În anul 2006 și trimestrul I al anului 2007, pentru angajați, prevederile normelor menționate la art.1 se vor monitoriza de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, urmând ca, pe baza concluziilor rezultate, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei să facă, dacă este cazul, propuneri pentru modificarea și completarea în mod corespunzator a acestora.

ART.3

În aplicarea prevederilor art.7 alin.2) din Legea nr.193/2006, valoarea sumei lunare indexate acordate sub formă de tichete de creșă, se stabilește prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I .

ART. 4

Criteriile privind autorizarea funcționării unităților emitente care pot desfășura activitate specializată în domeniul acordării tichetelor cadou și a tichetelor de creșă care să asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de Legea nr.193/2006, vor fi aprobate în termen de 5 zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului finanțelor publice, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I .

PRIM-MINISTRU

Călin Popescu-Tăriceanu

ANEXA

NORME METODOLOGICE

de aplicare a Legii nr.193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă

Legea nr.193/2006:

ART. 1

Societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, unitățile cooperatiste, celelalte persoane juridice, precum și persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă pot utiliza bilete de valoare sub forma tichetelor cadou și a tichetelor de creșă.

Norme metodologice :

- 1) *Fac parte din această categorie, denumită în cuprinsul prezentelor norme, angajatori:*
 - a) *societățile comerciale, indiferent de forma juridică de organizare și de forma de proprietate inclusiv cele cu participare cu capital străin sau cu capital integral străin;*
 - b) *regiile autonome, societățile și companiile naționale , indiferent de subordonare;*
 - c) *instituțiile din sectorul bugetar, definite de legea privind finanțele publice și de legea privind finanțele publice locale, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii;*
 - d) *organizațiile cooperatiste, societățile agricole și alte forme de asociere agricolă cu personalitate juridică, instituțiile financiare și instituțiile de credit, fundațiile, asociațiile , organizațiile precum și orice altă entitate care are statutul legal de persoană juridică constituită potrivit legislației române;*
 - e) *persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă.*

- 2) *Tichetele cadou și tichetele de creșă sunt bilete de valoare.*
- a) *Imprimatul reprezentând tichetul cadou și tichetul de creșă se emite pe suport de hârtie pe care se imprimă valoarea nominală și elemente obligatorii care asigură circulația acestuia în condiții de siguranță.*
 - b) *Evidența mișcării tichetelor cadou și a tichetelor de creșă se ține la valoarea nominală imprimată pe tichet.*
 - c) *Modelul tichetului cadou și a tichetului de creșă, cu elementele minime obligatorii care se imprimă pe acesta, este prevăzut în anexa nr.1 la prezentele norme.*

Legea nr.193/2006:

ART. 2

(1) *Tichetele cadou se pot utiliza pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale .*

Norme metodologice :

- 3) *Intră sub incidența acestei prevederi activitățile generatoare de cheltuieli care se încadrează strict în structura cheltuielilor definite la art. 21 pct. 2 lit. d), i) și pct.3 lit.a) , c) din Legea nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu completările și modificările ulterioare.*
- 4) *Angajatorii, pot utiliza tichete cadou pentru destinațiile care se încadrează în prevederile art. 21 pct. 2 lit. d), i) și pct.3 lit.a) din Legea nr.571/2003 cu completările și modificările ulterioare, în limita sumelor destinate acoperirii valorii nominale a acestor tichete, prevăzute în bugetele proprii, aprobate potrivit legii, în poziții distincte de cheltuieli denumite “Tichete cadou” . În acest caz, regimul fiscal aplicabil contravalorii nominale a tichetelor cadou acordate de angajatori este cel stabilit prin dispozițiile Legii nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu completările și modificările ulterioare, pentru cheltuielile efectuate de contribuabili.*
- 5) *Angajații, persoane fizice care desfășoară o activitate într-o relație de angajare , în baza unui raport de muncă reglementat de Legea nr.53- Codul muncii sau de o lege specială, pot beneficia de tichete cadou acordate de angajatorii lor, numai pentru destinațiile sau evenimentele definite la art.21 alin.3 lit.c) din Legea nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare. În aplicarea acestui alineat angajatorii acordă angajaților proprii, tichete cadou, în limita sumei prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită “Tichete cadou” pentru cheltuieli sociale.*

- 6) *Potrivit prevederilor art.2 alin. 2) si art.3 alin.1) din Legea nr.193/2006, angajații din cadrul unităților prevăzute la art.1 din lege care beneficiază de tichetele cadou pot beneficia și de tichetele de creșă. Acordarea tichetelor cadou nu exclude acordarea concomitentă și a tichetelor de creșă pentru același angajat. Suma individuală sub forma tichetelor de creșă se acordă, conform art.3 alin.2) din lege, pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și se asigură integral din costuri de către angajator.*

Legea nr.193/2006:

ART. 4

(2) Tichetele de creșă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și, potrivit prezentei legi, pentru celelalte categorii de angajatori, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat.

Norme metodologice :

- 7) *Instituțiile din sectorul bugetar , indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, exclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii, acordă tichete de creșă , în limita sumelor destinate acoperirii nominale a tichetelor de creșă prevăzute într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită “Tichete de creșă” în bugetele de venituri și cheltuieli proprii aprobate potrivit legii, potrivit prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale la articolul bugetar “Tichete de creșă”.*
- 8) *Pentru celelalte categorii de angajatori, inclusiv pentru instituțiile din sectorul bugetar care se finanțează integral din venituri proprii, tichetele de creșă se acordă în limita sumelor destinate acoperirii nominale a tichetelor de creșă prevăzute în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită “Tichete de creșă” .*
- 9) *La determinarea sumelor destinate acoperirii valorii tichetelor de creșă, se iau în calcul: valoarea lunară a tichetului de creșă, numărul de angajați care vor beneficia de tichete de creșă și numărul de luni aferent perioadei pentru care se acordă aceste tichete .*

Legea nr.193/2006:

ART. 5

(1) Tichetele cadou și tichetele de creșă se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare unități emitente.

Norme metodologice :

- 10) *Unitățile emitente sunt persoane juridice înființate în baza Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, care desfășoară activitate de emitere a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă și care asigură circulația acestora în condiții de siguranță, în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor Publice, potrivit criteriilor elaborate în conformitate cu prevederile art.5 alin.2 din Legea nr.193/2006, aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice.*
- 11) *In vederea desfășurării activității, unitatea emitentă utilizează magazine, creșe sau alte unități educaționale definite la alineatele 21, 22 și 23 din prezentele norme, cu care încheie direct contracte pentru prestarea serviciilor respective. Magazinele care pot fi utilizate de unitatea emitentă sunt cele care se încadrează în Anexa la Hotărârea Guvernului nr.656/1997 privind aprobarea Clasificării activităților din economia națională-CAEN.*

Legea nr.193/2006:

ART. 6

Fiecare tichet cadou sau tichet de creșă este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă și dacă cuprinde cel puțin următoarele:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a tichetului;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este în drept să utilizeze tichetul de creșă;
- e) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul a fost utilizat.

Norme metodologice :

- 12) *Imprimatul reprezentând tichetul cadou și tichetul de creșă emis de unitatea emitentă este valabil dacă conține următoarele elemente obligatorii:*
- a) *seria numerică într-o ordine crescătoare pentru tichete cadou și separat pentru tichete de creșă, corespunzătoare numărului de tichete comandat de către angajator în baza contractului de achiziționare a tichetelor ;*
 - b) *numele și adresa emitentului;*
 - c) *date care definesc angajatorul ;*
 - *denumirea și sediul;*
 - *numărul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului;*
 - *codul fiscal;*

- c) valoarea nominală a tichetului , în cifre și în litere, care este înscrisă de angajator în comanda fermă transmisă unității emitente;*
- d) perioada de valabilitate a tichetului ;*
- e) spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului sau, după caz, a angajatului, care este în drept să utilizeze tichetul de creșă;*
- f) interdicții în utilizarea tichetelor stabilite potrivit legii, prezentelor norme și prin contractul comercial de prestări servicii încheiat între angajator și unitatea emitentă;*
- g) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul a fost utilizat.*

Legea nr.193/2006:

ART. 7

(1) Valoarea nominală a tichetelor de creșă, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este în sumă de 300 lei (RON) pentru o lună, pentru fiecare copil aflat la creșă.

(2) Valoarea sumei lunare acordate sub formă de tichete de creșă, prevăzută la alin. (1), se indexează semestrial cu indicele inflației comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Valoarea unui tichet cadou, precum și a unui tichet de creșă este de 10 lei (RON) sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei (RON).

Norme metodologice :

13) *La fundamentarea valorii sumei lunare indexate acordate sub formă de tichete de creșă se vor utiliza:*

- indicele inflației , respectiv indicele prețurilor de consum realizat, cu perioadă de referință luna mai 2006, luna în care Legea nr.193/2006 a intrat în vigoare;*
- semestrul este constituit din 6 luni calendaristice întregi, începând cu luna iunie 2006;*
- valoarea sumei lunare acordate sub formă de tichete de creșă de 300 lei (RON) valabilă la data intrării în vigoare a Legii nr.193/2006.*

14) *Ținând seama de datele calendaristice la care se comunică indicii realizați ai prețurilor de consum de către Institutul Național de Statistică, valoarea nominală a unui tichet de creșă, valabilă în ultima lună a semestrului stabilit potrivit alineat 13 din prezentele norme, se va utiliza și pentru următoarele două luni calendaristice.*

15) *Valoarea sumei lunare indexate rezultată din calcul pentru tichetele de creșă se va rotunji din 10 în 10 lei (RON).*

16) *Valoarea sumei lunare acordată de angajatori sub forma tichetelor cadou și a tichetelor de creșă este multiplu de 10.*

- 17) *Valoarea nominală înscrisă pe imprimatele tichet cadou și tichet de creșă, emise de unitățile emitente, va fi de 10 lei (RON), un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei (RON).*

Legea nr.193/2006:

ART. 9

Angajatorul distribuie salariaților tichete de creșă lunar.

Norme metodologice :

- 18) *Tichetele de creșă se distribuie salariaților, sau după caz, angajaților, lunar, pentru fiecare din copiii lor naturali, inclusiv pentru copiii încredințați în vederea adopției, adoptat, dat în plasament sau în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist, ori pentru care s-a instituit tutela, pe baza următoarelor documente:*
- a) cerere pentru acordarea tichetului de creșă;*
 - b) actul doveditor eliberat de creșa sau unitatea instituțională la care este înscris copilul. În aplicarea acestui alineat salariatul are obligația să prezinte adeverința eliberată de creșa sau unitatea instituțională unde are înscris copilul;*
 - c) declarație pe proprie răspundere că celălalt părinte , sau după caz tutorele, nu beneficiază de tichete de creșă;*
 - d) declarație pe proprie răspundere că celălalt părinte nu beneficiază de concediul și indemnizația care se acordă pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările ulterioare;*
 - e) livretul de familie eliberat potrivit Hotărârii Guvernului nr.495/1997 privind conținutul, eliberarea și actualizarea livretului de familie, cu completările și modificările ulterioare. În situația în care nu a fost eliberat livretul de familie, cererea va fi însoțită de copia certificatului de naștere al copilului sau extrasului de naștere. În cazul în care s-a prezentat extrasul de naștere, beneficiarul tichetelor de creșă are obligația ca în termen de 30 de zile de la eliberarea certificatului de naștere să depună copia acestuia la angajator;*
 - f) alte documente solicitate de angajator .*
- 19) *În aplicarea prevederilor art.10 alin.1 din Legea nr.193/2006 și respectiv a alineat 18 lit.b), salariații, sau după caz, angajații vor solicita în scris creșei sau unității educaționale, actul doveditor care atestă înscrierea copilului în structura educațională respectivă. În cerere salariatul va preciza datele de identificare ale angajatorului precum și datele de identificare ale unității emitente de tichete de creșă de la care angajatorul achiziționează*

tichetele de creșă. Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, pot stabili ca cererile adresate creșei sau unității educaționale, să fie întocmite și transmise de către angajatori și nu de salariați.

- 20) *Angajatorii sunt obligați să organizeze lunar, o evidentă proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr.2), 2a), 2b) și 2c) la prezentele norme.*

Legea nr.193/2006:

ART. 10

(1) Tichetele de creșă pot fi utilizate numai pentru achitarea taxelor la creșă unde este înscris copilul salariatului.

(2) Tichetele de creșă pot fi utilizate în relația cu creșele cu care unitățile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

Norme metodologice :

- 21) *Tichetele de creșă acordate de angajatori pot fi utilizate de către angajați numai la creșele la care au înscris copii și cu care unitățile emitente au încheiate contracte de prestări servicii. În aplicarea acestui alineat, creșa se definește ca o structură organizatorică care furnizează servicii de îngrijire și educație copiilor, de la naștere până la împlinirea vârstei de 3 ani .*
- 22) *Se asimilează creșelor și unitățile educaționale, care organizează distinct servicii de îngrijire și educație pentru copii în vârstă de până la 3 ani. Angajații pot utiliza tichetele de creșă dacă la aceste unități educaționale au înscris copii în vârstă de până la 3 ani și unitățile emitente au încheiate contracte de prestări servicii cu acestea.*
- 23) *În cazul în care creșa sau unitatea educațională care furnizează servicii de creșă nu are personalitate juridică, unitățile emitente vor încheia contractele de prestări servicii cu persoana juridică, în structura căreia este organizată creșa sau unitatea educațională. În aplicarea acestui alineat, persoanei juridice nu îi sunt aplicabile prevederile referitoare la achizițiile publice.*
- 24) *În scopul evitării unor blocaje în aplicarea Legii nr.193/2006, persoana juridică prevăzută la alineat 23, va încheia contracte de prestări servicii cu unitățile emitente care au încheiate contracte de prestări servicii cu angajatorii ai căror salariați au înscris copii la creșa sau unitatea educațională din structura organizatorică a persoanei juridice. În aplicarea acestui alineat, salariații, sau după caz, angajatorii, au obligația respectării prevederilor alineat 19 în sensul precizării în cererile lor adresate creșei sau unității educaționale în vederea eliberării actului doveditor, care atestă*

înscrierea copiilor lor la aceste structuri educaționale și datele de identificare a unității emitente.

- 25) *Pentru asigurarea desfășurării corespunzătoare a serviciilor de creșă, contractele de prestări servicii încheiate între creșe și unitățile educaționale pe de o parte și unitățile emitente pe de altă parte vor cuprinde o clauză expresă referitoare la termenul calendaristic de decontare a contravalorii nominale a tichetelor de creșă. În cazul creșelor sau unităților educaționale care nu au personalitate juridică, persoana juridică are obligația de a deschide un cont bancar distinct prin care se vor derula sumele corespunzătoare tichetelor de creșă, în relația contractuală cu unitatea emitentă. Contravaloarea tichetelor de creșă decontată de unitățile emitente va fi destinată în totalitate și cu operativitate creșei sau unității educaționale.*
- 26) *Valoarea lunară a tichetelor de creșă acordată salariaților și decontată creșei sau unității educaționale de către unitățile emitente, nu poate fi fracționată de creșa sau unitatea educațională, pe perioade de utilizare, dependent de absența de la creșă a copiilor în cursul unei luni calendaristice sau de quantumul taxelor stabilit pentru copiii ai căror părinți achită taxele de creșă în numerar. Aceste sume decontate de unitățile emitente constituie venit lunar la dispoziția creșei sau unității educaționale și vor fi utilizate în exclusivitate pentru dezvoltarea serviciilor de îngrijire și educație a copiilor în vârstă de până la 3 ani înscriși în structura educațională respectivă.*
- 27) *Sumele decontate de unitățile emitente și neconsumate de creșă sau unitatea educațională până la sfârșitul lunii calendaristice se reportează în contul lunii următoare. La sfârșitul anului calendaristic, soldul contului bancar deschis pentru operațiunile cu tichetele de creșă va fi reportat pentru anul următor.*
- 28) *În baza contractelor de prestări servicii încheiate cu unitățile emitente de tichete de creșă, creșele și unitățile educaționale au următoarele obligații și interdicții:*
- a) să completeze pe versoul fiecărui tichet de creșă, data primirii de la angajat a tichetului de creșă și să aplice ștampila proprie;*
 - b) să prezinte unităților emitente la termenele stabilite prin contract, tichetele de creșă primite, datate și ștampilate, în vederea decontării;*
 - c) interdicția de a comercializa tichetele de creșă contra unei fracțiuni de preț sau a altor servicii decât cele care asigură îngrijirea și educația copiilor în vârstă de până la 3 ani;*
 - d) interdicția de a acorda un rest de bani la tichetul de creșă;*
 - e) alte obligații sau interdicții stabilite în baza contractelor de prestări servicii încheiate cu unitățile emitente.*

- 29) *Interdicțiile prevăzute la alineat 28 lit.c) și d) se vor imprima pe tichetul de creșă emis de unitățile emitente.*
- 30) *În baza prevederilor art.10 și art.13 din Legea nr.193/2006, creșele și unitățile educaționale au următoarele obligații și drepturi:*
- a) să elibereze operativ , la cererea scrisă a salariaților, sau, după caz, a angajatorilor, actul doveditor care atestă înscrierea copiilor salariaților în cauză, la creșa sau unitatea educațională căreia îi este adresată cererea;*
 - b) să informeze operativ și în scris pe angajatorul salariatului în cazul în care copilul acestuia nu mai este înscris la creșă;*
 - c) să utilizeze sumele decontate de unitățile emitente pentru creșterea și educarea copiilor în vârstă de până la 3 ani, înscriși la creșa sau unitatea educațională respectivă;*
 - d) să organizeze o evidență operativă proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr. 4a), 4b), 4c) și 4d) la prezentele norme.*

Legea nr.193/2006:

ART. 11

(1) Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților stabilesc de comun acord unitatea emitentă a tichetelor de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare și a tichetelor cadou în cazul cheltuielilor sociale.

(2) Unitățile emitente au obligația de a transmite angajatorilor lista unităților corespunzătoare rețelei utilizate, la care salariații pot folosi tichete cadou și tichete de creșă. La stabilirea acestor unități va fi avută în vedere calitatea serviciilor.

Norme metodologice :

- 31) *Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, vor stabili prin Regulament intern de acordare a tichetelor de creșă și a tichetelor cadou, clauze care să prevadă:*
- a) stabilirea concretă a activităților , destinațiilor și evenimentelor în strictă concordanță cu prevederile art.21 pct.3 lit.c din Legea nr.571/2003 cu completările și modificările ulterioare , pentru care se vor acorda salariaților tichete cadou și tichete de creșă și care vor face obiectul contractelor comerciale de prestări servicii cu unitățile emitente de tichete de creșă și de tichete cadou;*

- b) *unitatea emitentă a tichetelor de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare și a tichetelor cadou în cazul cheltuielilor sociale;*
- c) *unitățile emitente de tichete de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare, în cazul în care copiii salariaților sunt înscriși la creșe afiliate de unități emitente diferite, ținând seama de prevederile art.10 alin(1) și alin.(2) din Legea nr.193/2006. În aplicarea acestui alineat are prioritate prevederea de la art.10 alin.(1) din Legea nr.193/2006, respectiv creșa la care este înscris copilul salariatului;*
- d) *valoarea lunară a tichetelor cadou ;*
- e) *valoarea lunară a tichetelor de creșă în limita valorii nominale prevăzută la art.7 alin.1) din Legea nr.193/2006 și data la care se distribuie salariaților;*
- f) *criteriile de selecție privind stabilirea salariaților care primesc tichete cadou și/sau tichete de creșă, ținând seama de condițiile concrete de lucru în care își desfășoară activitatea unele categorii de salariați, de prioritățile socioprofesionale și de alte elemente specifice activității;*
- g) *documentația pe care trebuie să o prezinte salariatul angajatorului în vederea acordării de tichete de creșă;*
- h) *criterii și perioade pentru care salariații nu primesc tichete cadou și tichete de creșă;*
- i) *criterii de stabilire a unității emitente cu care vor contracta achiziționarea tichetelor cadou și/sau a tichetelor de creșă.*

32) *La stabilirea valorii lunare a tichetelor cadou și respectiv a valorii lunare a tichetelor de creșă, potrivit alineat 31) lit.d) și e), partenerii de dialog social vor avea în vedere și prevederile art.7 alin.2 din Legea nr.193/2006.*

33) *În mod corespunzător prevederilor de la alineatele 31) și 32), pentru angajații care desfășoară o activitate dependentă, într-o relație de angajare în baza unei legi speciale, respectiv pentru angajații din instituțiile din sectorul bugetar, angajatorii vor stabili Regulamente interne de acordare a tichetelor de creșă și a tichetelor cadou. În aplicarea acestui alineat, pentru stabilirea unității emitente cu care vor contracta achiziționarea tichetelor cadou și/sau a tichetelor de creșă, instituțiile din sectorul bugetar, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare inclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii, vor avea în vedere prevederile legale în vigoare referitoare la achizițiile publice.*

34) *Contractul pentru achiziționarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, încheiat între angajator și unitățile emitente, va cuprinde clauze referitoare la:*

- a) denumirea concretă a activităților, destinațiilor și evenimentelor potrivit alineate 5), 31 lit.a) și 33 din prezentele norme ;*
- b) necesarul anual, semestrial, trimestrial sau lunar de tichete cadou și/sau tichete de creșă;*
- c) numărul de angajați pentru care se achiziționează lunar tichete de creșă ;*
- d) numărul de angajați pentru care se achiziționează lunar tichete cadou ;*
- e) prețul imprimatului reprezentând tichetul cadou și/sau tichetul de creșă;*
- f) condițiile în care tichetele cadou și/sau de creșă neutilizate de către angajatori se restituie de către angajatori unității emitente la sfârșitul anului calendaristic, sau la data rezilierii contractului de prestări servicii;*
- g) obligația unității emitente de a transmite angajatorilor lista unităților, corespunzătoare rețelei utilizate : magazinele, creșele sau alte unități educaționale organizate potrivit legii, la care salariații pot folosi tichetele cadou și respectiv tichetele de creșă. În aplicarea acestui alineat angajatorii și unitățile emitente pot stabili prin contractul de prestări servicii , ca lista sa fie pusă la dispoziția angajatorilor în format electronic;*
- h) condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;*
- i) alte clauze considerate necesare de către părți.*

Legea nr.193/2006:

ART. 11

(3) Decontarea tichetelor cadou/tichetelor de creșă între magazine, creșe sau alte unități educaționale, organizate potrivit prevederilor legale, și unitățile emitente ale tichetelor cadou/tichetelor de creșă se face numai prin intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

(4) Sumele corespunzătoare valorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă trebuie derulate în conturi bancare specifice, cu garanție de disponibilitate imediată.

Norme metodologice :

35) *Unitățile emitente sunt obligate:*

- a) să deschidă conturi sau subconturi bancare specifice și distincte atât pentru tichete cadou cât și pentru tichete de creșă, prin care se vor derula sumele reprezentând încasările și plățile aferente valorii nominale a tichetelor , respectiv încasarea de la angajatori a contravalorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă achiziționate în baza contractelor încheiate cu aceștia și rambursarea către unitățile utilizate de sume, în exclusivitate pentru decontarea valorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă prezentate în baza contractelor încheiate între unitatea emitentă și unitățile utilizate; închiderea acestor conturi sau subconturi bancare se face numai după ce unitatea emitentă face dovada organului bancar că valoarea nominală atât a tichetelor cadou cât și a tichetelor de creșă emise și încasate de unitatea emitentă a fost decontată integral unităților utilizate;
- b) să obțină din partea băncilor unde sunt deschise conturile specifice, garanția disponibilității imediate, la cerere, a sumelor derulate în aceste conturi;
- c) să organizeze o evidență operativă proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr. 3a), 3b), 3c), 3d) și 3e) la prezentele norme, și să transmită date centralizatoare Ministerului Muncii , Solidarității Sociale și Familiei și, după caz, Ministerului Finanțelor Publice potrivit formularului prevăzut ca model în anexa nr.3 la prezentele norme. În cazul în care la unitățile emitente se constată că nu sunt respectate prevederile prezentului alineat 35, că nu s-a organizat evidența operativă prevăzută la alineat 35 lit. c) din prezentele norme, în cazul nerespectării criteriilor de autorizare aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice în baza cărora s-a acordat autorizația de funcționare, precum și în cazul constatării de către organele abilitate potrivit legii a unor încălcări ale prevederilor Legii nr. 193/2006 în activitatea desfășurată de unitatea emitentă, Ministerul Finanțelor Publice poate dispune suspendarea ori, după caz, retragerea autorizației de funcționare eliberate unităților emitente în cauză.

36) Unitățile emitente înscriu în factura de livrare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, în vederea decontării de către angajator:

- a) numărul de ordine dintr-o serie continuă, care caracterizează cronologia emisiei de tichete cadou și a tichetelor de creșă a unității emitente, din care cea corespunzătoare numărului de tichete livrate angajatorului;
- b) prețul unitar al imprimatului reprezentând tichetul cadou și al imprimatului reprezentând tichetul de creșă sau valoarea totală a

imprimatelor reprezentând tichetele cadou și respectiv tichetele de creșă ;

- c) valorile nominale a tichetelor imprimate pe acestea și seriile livrate corespunzător fiecărei valori nominale imprimată pe tichet ;*
- d) valoarea totală corespunzătoare numărului de tichete cadou și a numărului de tichete de creșă livrat;*
- e) numărul contului bancar distinct și denumirea băncii la care își are deschis contul unitatea emitentă.*

37) *În baza contractelor de prestări servicii încheiate cu unitățile emitente, potrivit alineat 11 din prezentele norme, magazinele au următoarele interdicții și obligații:*

- a) interdicția de a acorda un rest de bani la tichetul cadou, interdicție prevăzută la art.10 alin 3) din Legea nr.193/2006 ;*
- b) să completeze pe versoul fiecărui tichet cadou nominal utilizat, data primirii tichetului cadou și să aplice ștampila magazinului care a primit tichetul cadou;*
- c) să distribuie salariaților produse, fără a diminua valoarea nominală a tichetului cadou cu eventuale sume rezultate din contractele lor încheiate cu unitățile emitente;*
- d) să prezinte unității emitente la termenele stabilite prin contract, tichetele cadou primite, datate și ștampilate, în vederea decontării lor;*
- e) alte obligații stabilite în baza contractelor de prestări de servicii încheiate cu unitățile emitente.*

Legea nr.193/2006:

ART. 12

(2) Sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

Norme metodologice :

38) *Sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator nu se includ în veniturile salariale. Asupra acestor sume nu se calculează și nu se rețin nici pentru salariat nici pentru angajator contribuțiile obligatorii de asigurări sociale prevăzute de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, contribuțiile obligatorii pentru asigurările de sănătate prevăzute de Ordonanța*

de Urgență a Guvernului nr.150/2002 privind organizarea și funcționarea sistemului de asigurări sociale de sănătate. De asemenea, angajatorii nu datorează pentru sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate angajaților, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale prevăzută de Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.

- 39) *În conformitate cu dispozițiile art. 55 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit.*

DISPOZIȚII FINALE

- 40) *Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă este prevăzută în anexa nr. 5 la prezentele norme. Modul de înregistrare și evidență contabilă se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, cu modificările ulterioare.*
- 41) *Sumele reprezentând prețul imprimatelor contractate cu unitatea emitentă și primite de către angajator se suportă de către angajatori din cheltuielile proprii. În cazul instituțiilor publice, aceste sume se suportă de la articolul bugetar "Alte cheltuieli materiale".*
- 42) *La nivelul angajatorilor, unităților emitente, magazinelor, creșelor și al unităților educaționale, gestionarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă se efectuează, potrivit legii, de persoane împuternicite în scris de către angajatorii lor.*
- 43) *Tichetele cadou și tichetele de creșă distribuite lunar de angajator angajaților proprii nu se mai returnează angajatorului. În cazul în care angajatului căruia i s-a distribuit tichete de creșă nu le-a utilizat la creșa sau unitatea educațională unde are copilul înscris, în contul lunii pentru care i-au fost distribuite, angajatorul va recupera din drepturile salariale cuvenite angajaților respectivi, contravaloarea tichetelor de creșă acordate inclusiv prețul imprimatelor acestora.*
- 44) *La nivelul angajatorilor, tichetele cadou achiziționate în contul unei luni calendaristice și nedistribuite salariaților se reportează și pot fi utilizate în luna calendaristică următoare. Se interzice angajatorului returnarea către unitățile emitente a tichetelor achiziționate de la acestea și neutilizate, indiferent de motiv, cu excepția cazurilor prevăzute la alineat 34 lit.f) din prezentele norme.*
- 45) *În aplicarea Legii nr.193/2006, unitățile emitente vor transmite lunar, până la finele celei de-a doua decade a lunii următoare, Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, informări privind desfășurarea activității de*

- acordare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, anexând în copie formularul prevăzut ca model în anexa nr.3 la prezentele norme , care se va întocmi la nivel de țară și separat pentru fiecare județ în parte și Municipiul București.*
- 46) *În vederea monitorizării aplicării Legii nr.193/2006 în anul 2006 și trimestrul I al anului 2007, angajatorii, unitățile emitente, creșele și unitățile educaționale vor transmite Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei precum și direcțiilor de muncă , solidaritate socială și familiei teritoriale, respectiv a municipiului București sau, după caz, altor structuri organizatorice din subordinea ministerului, informări privind desfășurarea activității de acordare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă.*
- 47) *Unitățile emitente vor stabili prin contractul comercial de prestări servicii încheiat cu angajatorii, care din cele două părți contractante vor completa numele, prenumele și codul numeric personal al angajaților, beneficiari de tichete de creșă. Se interzice completarea de către angajați a imprimatelor tichete cadou și a tichete de creșă a spațiului destinat numelui, prenumelui și a codului numeric personal.*
- 48) *În cazul cumulului de funcții, tichetele de creșă pot fi acordate numai de către angajatorii unde angajații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.*
- 49) *Pe perioada acordării tichetelor de creșă, plata indemnizației pentru creșterea copilului care se acordă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările ulterioare, se suspendă.*
- 50) *Comercializarea de către angajați, de către creșe și unitățile educaționale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă contra unei fracțiuni de preț sau a altor servicii decât cele stabilite prin Legea nr.193/2006, constituie contravenție și se sancționează potrivit prevederilor art.14 din respectivul act normativ.*
- 51) *Angajatorii, unitățile emitente , magazinele, creșele și unitățile educaționale utilizate de unitățile emitente au obligația de a pune la dispoziție organelor de control toate documentele necesare bunei desfășurări a acțiunilor de control, sub sancțiunile prevăzute de dispozițiile legale.*
- 52) *Ministerul Muncii , Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Ministerul Finanțelor Publice pot emite precizări în aplicarea prezentelor norme metodologice.*
- 53) *În cuprinsul normelor metodologice inclusiv al anexelor , sintagma salariat este sinonimă sintagmei angajat .*
- 54) *Anexele nr.1), 2), 2a), 2b), 2c) , 3), 3a), 3b), 3c),3d), 3e), 4a), 4b), 4c), 4d), fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.*